

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN 10**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4342/UBND-NV

Quận 10, ngày 25 tháng 5 năm 2017

Về việc thực hiện đề án tinh giản biên
chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

Kính gửi:

- Các phòng ban chuyên môn trực thuộc UBND Q.10;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Quận 10;
- Ủy ban nhân dân 15 phường thuộc Quận 10.

Căn cứ Quyết định số 6710/QĐ-UBND ngày 23 tháng 12 năm 2016 về phê duyệt Đề án tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Căn cứ Đề án số 7718/ĐA-UBND ngày 29 tháng 8 năm 2016 của Ủy ban nhân dân Quận 10 về tinh giản biên chế (điều chỉnh, bổ sung);

Căn cứ công văn số 1292/UBND-VX ngày 14 ngày 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế;

Ủy ban nhân dân Quận 10 đề nghị các đơn vị trực thuộc Quận 10 đã xây dựng Đề án tinh giản tiến hành nhanh chóng triển khai thực hiện theo quy định. Hàng năm tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung đối tượng tinh giản (nếu có), đồng thời lập danh sách và hồ sơ của cá nhân tinh giản biên chế của cơ quan đơn vị theo từng kỳ (6 tháng một lần), chậm nhất là ngày 01/04 và 01/10 hàng năm theo quy định gửi về Ủy ban nhân dân Quận 10 (thông qua phòng Nội vụ) để thẩm định và trình Ủy ban nhân dân thành phố (thông qua Sở Nội vụ) xem xét và phê duyệt.

Tuy nhiên cần chú ý các yếu tố sau:

- Phải xác định rõ tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế đơn vị. Đối với sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp, khuyến khích đẩy mạnh chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hóa, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp;

- Rà soát lại chức năng, nhiệm vụ; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan và đơn vị theo hướng đảm bảo tinh gọn bộ máy, hiệu lực, hiệu quả cải cách hành chính;

- Nếu cơ quan, đơn vị nào không hoàn thành kế hoạch tinh giản biên chế thì sẽ xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan theo quy định.

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm; việc tinh giản biên chế phải đảm bảo đúng nguyên tắc, đối tượng, trình tự, thời hạn giản quyết tinh giản biên chế.

– Chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định.

– Rà soát lại danh sách đã đăng ký thực hiện tinh giản theo đề án của đơn vị.

(Đính kèm danh sách đăng ký đã Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh phê duyệt).

Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Ủy ban nhân dân Quận 10 (thông qua phòng Nội vụ) **chậm nhất là ngày 15/6/2017.** *ly*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, PNV(2).



Nguyễn Đức Trọng